



Een goede voorbereiding is het halve werk

BRON: Expertisecentrum Kinderopvang, 2025

Mogelijk gemaakt met een projectsubsidie van Ministerie Sociale Zaken en Werkgelegenheid

De pedagogisch coach of leidinggevende stelt in samenwerking met pedagogisch professionals een brief voor ouders op om ze uit te nodigen voor het kennismakingsgesprek waarin de samenwerking wordt besproken en afgestemd.



VOOR WIE

Pedagogisch coaches of locatiemanagers en pedagogisch professionals



DOEL

Ouders bewust maken van het belang van de samenwerking met de pedagogisch professionals. Daarnaast wordt duidelijk dat de pedagogisch professionals tijdens het kennismakingsgesprek stil staan bij de wensen en verwachtingen in de samenwerking met de ouders en hier afspraken over kunnen maken met ouders.



WAT

De tool is een format van een informatiebrief voor ouders over het belang van samenwerking met pedagogisch professionals. De brief kan indien nodig natuurlijk worden aangepast of worden samengevoegd met een uitnodiging voor het kennismakingsgesprek.



WERKWIJZE

De pedagogisch coach of locatiemanager informeert de pedagogisch professionals over de informatiebrief voor ouders en vraagt om feedback zodat de brief waar nodig kan worden aangepast. Dit kan schriftelijk, maar ook tijdens een teamoverleg.



GOED OM TE WETEN

Voordat de brief wordt verstuurd naar ouders is van belang dat samen met de pedagogisch professionals in kaart is gebracht wat er onder samenwerken met ouders wordt verstaan, dat de pedagogisch professionals zich bewust zijn van het belang van de samenwerking met ouders en hun waarden en normen met betrekking tot het samenwerken met ouders hebben verkend.

→ Voorbeeld informatiebrief

Beste [namen ouders],

Binnenkort verwelkomen we [naam kind] en u op onze groep [naam groep]. Op [datum en tijd] zullen wij kennismaken en onze samenwerking afstemmen. Een goed contact tussen u en ons als pedagogisch professionals speelt een cruciale rol in het welbevinden en de ontwikkeling van uw kind.

Wanneer wij samenwerken, ontstaat er samenhang tussen de ervaringen die uw kind thuis opdoet en de ervaringen bij ons op de groep. Zo bieden we samen een veilige en vertrouwde omgeving waarin uw kind zich optimaal kan ontwikkelen.

Om onze samenwerking tot een succes te maken, is het belangrijk dat wij regelmatig met u in gesprek gaan over uw kind, en dat we samen afspraken maken over hoe we uw kind het beste kunnen ondersteunen. Dit kan bijvoorbeeld tijdens de dagelijkse breng- en haalmomenten, maar ook tijdens geplande gesprekken. We maken hier een start mee tijdens ons kennismakingsgesprek.

Tijdens het kennismakingsgesprek gaan we in gesprek over uw kind en willen we graag samen met u de wensen en verwachtingen rondom de samenwerking afstemmen, zodat we samen de beste ondersteuning kunnen bieden voor uw kind. Ter voorbereiding op het gesprek kunt alvast nadenken over de volgende vragen:

- Hoe ziet u onze samenwerking en communicatie voor zich?
- Op welke manier wilt u samenwerken rondom de ontwikkeling van uw kind binnen de opvang?
- Hoe kunnen we samen het beste inspelen op eventuele uitdagingen of zorgen rondom uw kind?

We kijken uit naar een fijne samenwerking!

Met vriendelijke groeten,

[Namen pedagogisch professionals]

[Naam groep en kinderopvanglocatie]